



## Pensjonsreformen

**Pensjonsreformen gjelder fra 01.01.2011 og reformen innebærer en økt fleksibilitet for den enkelte, samt at det skal lønne seg å jobbe lenger. Opptjeningskurven for pensjonen er brattere i årene 62-75 for å stimulere flest mulig til å være i arbeid i denne perioden.**

Bakgrunnen for pensjonsreformen er at befolkningens levealder er økende, samt at det er en rekke mindre heldige sider ved pensjons-systemet som gjaldt frem til 31.12.2010. I 1967, da folketrygdens alderspensjon ble etablert, sto det nær 4 yrkesaktive bak hver pensjonist. Pr i dag er dette forholdstallet redusert til 2,6 og det forventes å bli redusert til 1,8 i år 2050.

Det året man fyller 61 år får man oppgitt opparbeidet delingstall. Delingstallet er en beregning av forventet gjenværende levealder, og den årlige pensjonen fra folketrygden beregnes ved å dividere pensjonsbeholdningen på delingstallet. Jo lenger man venter med å ta ut pensjon jo lavere blir delingstallet, og jo høyere blir pensjonen. Tankegangen bak reformen er at forventet totalt utbetalt pensjon over livsløpet skal være uavhengig av når en går av med pensjon.

All pensjonsgivende inntekt fra 13 år til 75 år teller med i pensjonsopptjeningen. For hvert år man har inntekt bygger man opp en pensjonsbeholdning som øker opp til et visst nivå. Pensjonsreformen innebærer at man kan ta ut pensjon fra fylte 62 år, eller vente til man blir 75 år. Man kan fortsette å arbeide, og tjene opp ytterligere pensjon, selv om man har begynt å ta ut pensjon. Hvis man har opptjent rettighet slik at man kan ta ut pensjon fra 62 år så kan man fritt velge graden av uttak. Det vil si at om man tar ut 20%, 40%, 60%, 80% eller 100%. Pensjonen blir ikke avkortet hvis man fortsetter i lønnet arbeid på fulltid eller deltid.

Det som er viktig å merke seg er at det er forskjell på om man er arbeidstaker i det private næringsliv eller er ansatt i stat eller kommune. For offentlige ansatte er det ennå ikke helt avklart om de kan ta ut pensjon og samtidig jobbe uten å få avkortning i pensjonen.

### AFP I PRIVAT SEKTOR

Når fleksibel pensjonsalder innføres fra 2011 vil det for arbeidstakere i AFP-ordningen i privat sektor gi et livsvarig tillegg til utbetalingen fra folketrygden. AFP i privat sektor kan fritt kombineres med lønnsinntekt og pensjon fra folketrygden. Unntak for personer født i 1944 og til og med november 1948 som ikke har samme mulighet til inntekt ved siden av pensjonen hvis de velger å ta ut pensjon etter 01.01.2011.

### AFP I OFFENTLIG SEKTOR

For ansatte i offentlig sektor vil AFP fortsatt være en førepensjonsordning. Dvs at lønnsinntekt som overstiger kr 15.000,- vil medføre avkortning i AFP-pensjonen. Reglene fra 2011 om fleksibilitet gjelder også offentlig ansatte, men disse kan ikke ta ut folketrygd og AFP fra offentlig sektor samtidig. Det vil derfor være vanskeligere å kombinere arbeid og pensjon i perioden 62 – 67 år.

For å få informasjon om sine pensjonsrettigheter kan en gå inn på [www.nav.no](http://www.nav.no) og velge tjenesten «Din Pensjon».

REVISORKOLLEGIET ER ET AV LANDETS LEDENDE FRITTSTÅENDE REVISJONS- OG RÅDGIVNINGSFIRMAER. VI HAR LOKAL FORANKRING I DRAMMEN, KONGSBERG, ÅMOT OG UVDAL, MEN DEKKER OGSÅ OSLO/ AKERSHUS, ØSTLANDS-OMRÅDET OG TIL DELS LANDET FOR ØVRIG.

VI ER, I TILLEGG TIL Å VÆRE ET HØYT KVALIFISERT REVISJONS- OG RÅDGIVNINGSELSKAP, OGSÅ DIN BEDRIFTS PERSONLIGE SAMTALEPARTNER INNENFOR ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE OMRÅDER.

VI ER OPPTATT AV PERSONLIGE RELASJONER SOM GIR TRYGGHET FOR BEGGE PARTER I DET SAMSPILLET SOM MÅ TIL FOR Å NAVIGERE I DET ØKONOMISKE LANDSKAPET.

**VELKOMMEN TIL OSS!**

# Forenkling og modernisering av aksjeloven

Justisdepartementet gav i juni 2010 advokat Gudmund Knudsen i oppdrag å utrede spørsmålet om forenkling av Aksjeloven. Utredningen ble levert 11. januar og sendes nå ut på høring, med tre måneders høringsfrist.

I forslaget foreslås det blant annet endringer som skal gjøre stiftelse av selskap enklere, og det legges til rette for elektroniske løsninger. Det er videre foreslått at krav til åpningsbalanse sløyfes, og at minstekravet til vedtektene reduseres.

Det mest sentrale forslaget i utredningen er å senke kravet til minimum aksjekapital fra kr 100 000 til kr 30 000.

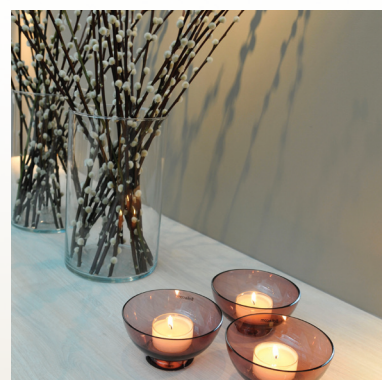
I tillegg er det foreslått vesentlige endringer i reglene for utdeling av utbytte som medfører at selskapets reelle kapitalgrunnlag og likviditet i større grad vil være avgjørende. Reglene om forsvarlig egenkapital og styrets handleplikt foreslås videreført, men slik at det i § 3–4 presiseres at selskapet, med tillegg av forsvarlig egenkapital, skal ha tilstrekkelige likvider til å dekke sine forpliktelser ved forfall.

Det foreslås ingen endringer i reglene omkring transaksjoner med nærstående, heller ikke i reglene om selve grunnstrukturen i de organisatoriske reglene slik som krav til generalforsamling og styre. Det er dog foreslått endringer i kravet til sammensetning av styre, og det er foreslått at det er opp til selskapet selv å avgjøre om det skal ha daglig leder.

Forslagene følger i stor grad opp de forslagene som Revisorforeningen fremmet om en egen lov for mikroaksjeselskaper i mai 2009, men Knudsen vil la de fleste forenklingene gjelde både for små og større aksjeselskaper.

Noen av hovedpunktene i dette forslaget var:

- Bortfall av krav til aksjekapital
- Ikke krav til generalforsamling
- Enklere stiftelse
- Ingen åpningsbalanse
- Utbytteutdeling gjennom året
- Ingen særskilte krav til bunden egenkapital
- Styret og selskapseieren er ansvarlig for at selskapet har forsvarlig egenkapital



## DRAMMEN

Buskerudveien 72  
Postboks 818  
3007 Drammen  
Telefon: 32 27 63 00

## KONGSBERG

Nymoens Torg 11  
3611 Kongsberg  
Telefon: 32 72 28 80

## ÅMOT

Industriveien 38  
Postboks 79  
3341 Åmot  
Telefon: 32 77 87 70

## UVDAL

Nore og Uvdal Næringspark  
3632 Uvdal  
Telefon: 95 81 41 01

post@revisorkollegiet.no

## Utvidelse av vårt Uvdalkontor

Revisorkollegiet har siden 2005 hatt et mindre kontor i Nore og Uvdal Næringspark for å betjene våre kunder øverst i Numedal. Revisorkollegiet har i lengre tid hatt ønske om å være mer til stede også for de av våre kunder som naturlig er knyttet til dette avdelingskontoret. Det er derfor gledelig for oss å kunne informere om at vi fra 1. november 2010 har ansatt Asgeir Stensrud til å lede vårt avdelingskontor i Nore og Uvdal. Med seg har han Gøril N. Undebakke som medarbeider. Asgeir har i lengre tid hatt ansvaret for egen portefølje i Nore og Uvdal gjennom et Oslo-basert revisjonsfirma. Det er hyggelig for oss å se at de fleste av Asgeir sine kunder følger med ham over til Revisorkollegiet. Vi mener vi med dette har et veldig godt grunnlag for en videre ekspansjon i hele Numedal og videre over mot Hallingdal.



Artiklene i dette nyhetsbrevet er kun ment å gi overblikk over de aktuelle temaene. Vi tar derfor ikke ansvar for bruk av dette stoffet som erstatning for individuelle råd.

 Drammen 2011

 [www.revisorkollegiet.no](http://www.revisorkollegiet.no)